



Análisis de Puestos de Trabajo (APT) a funcionarias o funcionarios con discapacidad y/o asignatarios de pensión de invalidez.

Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS)

Objetivo

Elaborar informes de Análisis de Puesto de Trabajo (APT) que identifiquen las condiciones reales de desempeño, barreras, riesgos y ajustes razonables requeridos para asegurar una inclusión laboral efectiva de personas con discapacidad y/o asignatarios de pensión de invalidez dentro del Servicio.

Descripción de la iniciativa

El proceso de Análisis de Puesto de Trabajo (APT) permite reconocer las principales características y exigencias de un cargo específico, así como la identificación de posibles barreras o riesgos, y eventuales ajustes razonables que pudiesen incorporarse para facilitar el desempeño laboral de personas con discapacidad y/o asignatarios de pensión de invalidez. Este proceso incluye diversas etapas, tales como la preparación de pautas de evaluación y anexos, la evaluación del lugar físico, la aplicación de una entrevista semiestructurada con la o el funcionario, para su posterior traducción en un informe APT, el cual plasmará las recomendaciones necesarias para asegurar una inclusión laboral efectiva.

En otras palabras, esta metodología permite identificar no solo las funciones y exigencias del cargo, sino también barreras ambientales, tecnológicas o procedimentales que puedan interferir en el desempeño. A partir de esta información, se emiten informes con recomendaciones concretas de ajustes razonables que pueden implementarse de forma inmediata o progresiva, lo que fortalece la inclusión laboral y orienta a jefaturas, unidades de apoyo y equipos institucionales.

Si bien esta práctica debe estar garantizada bajo los lineamientos de la Ley de Inclusión Laboral (N°21.015), que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral, y complementada por la Ley N°21.690 y Ley N°21.275, la experiencia de SENADIS ha permitido avanzar en su aplicación práctica, fortaleciendo progresivamente la identificación de barreras, la formulación de recomendaciones de ajustes razonables y el acompañamiento a las unidades para su implementación.

Resultado o logro principal

La aplicación del Análisis de Puestos de Trabajo (APT) en SENADIS ha permitido generar avances concretos y medibles en la identificación de necesidades reales de funcionarias y funcionarios con discapacidad. Entre los principales resultados se encuentra la elaboración de informes que describen de manera clara las barreras presentes en los puestos de trabajo y las posibles soluciones mediante ajustes razonables. Este material ha comenzado a orientar la toma de decisiones de jefaturas y unidades, especialmente en temas vinculados a organización del trabajo, adecuaciones físicas básicas y uso de tecnologías de apoyo.

Contacto

Raúl Santiesteban Medina, Profesional Sección de Tecnologías de Apoyo y Ayudas Técnicas, Gestor de Inclusión Laboral, Departamento de Apoyos y Cuidados.



rsantiesteban@senadis.cl